M+C ХИДРАВЛИК

2024

КОДЕКС ЗА ЕТИЧНО ПОВЕДЕНИЕ НА „М+С ХИДРАВЛИК" АД И НЕГОВИТЕ ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА



Уважаеми колеги, уважаеми партньори,

Ние, в М+С Хидравлик АД, се стремим към превъзходство във всички насоки на нашата дейност чрез динамично и мъдро прилагане на най-новите знания, насочвайки усилия за подобряване на околната среда и осигуряване на нашия принос към обществото.

Основните принципи, по които работим, са:

- ✓ *Да предоставим на клиентите си продукти, от които те се нуждаят и ценят, давайки приоритет на тяхната удовлетвореност;*
- ✓ *Да поддържаме възможно най-доброто качеството, което поражда доверието на клиентите;*
- ✓ *Ние се отнасяме с най-голямо уважение към възможностите за работа на всеки индивид;*
- ✓ *Ние гледаме на нашия бизнес от световна гледна точка, като на глобална корпорация и ще допринесем за развитието на обществото, като насочим усилия за създаване на една по-добра среда;*
- ✓ *Ние ще споделим нашия просперитет с всички заинтересовани лица, включително клиенти, акционери и членове на групата;*

Това, което правим, е важно, но не по-малко важно е и как го правим. Продължавайки напред, не трябва да забравяме отговорността, която имаме, а тя е да вършим ангажиментите си по правилния начин.

Кодексът за етично поведение на М+С Хидравлик АД и неговите дъщерни дружества е нашето ръководство, което ни показва как тези високи ценности ще ни задържат, като част от глобалната икономика. Той дава насоки относно това, което се очаква от всеки от нас в работата ни за постигане на икономическите ни цели. Очакваме от вас да го познавате, разбирате и да съблюдавате принципите му в ежедневната си работа.

Изпълнението на Кодекса е задължително. Той осигурява прилагането на съответните стандарти за отговорно поведение, което е гаранция, че М+С Хидравлик АД ще продължи да бъде компания ценена и уважавана от Клиенти и Общество. Компания, за която работим с гордост!

ИСКАМЕ „М+С ХИДРАВЛИК" АД ДА БЪДЕ ПРЕДПОЧИТАНА КОМПАНИЯ НЕ САМО ЗАЩОТО СЪЗДАВА КАЧЕСТВЕНИ ПРОДУКТИ, НО ДА СЕ РАДВА НА ДОВЕРИЕ И ЗАРАДИ НАЧИНА, ПО КОЙТО РАБОТИМ.

Изпълнителен член на СД:

Васил Велев .....

Милко Ангелов.....

Прокурист:

инж. Владимир Спасов .....

Дата: 25.01.2024г.

гр. София

СЪДЪРЖАНИЕ

1.ВЪВЕДЕНИЕ 5

2.НАШИТЕ БИЗНЕС ПРИНЦИПИ 5

3.ПОЧТЕНОСТ И БИЗНЕС СТАНДАРТИ 6

3.1.Подаръци, покани и други дарения 6

3.2.Спонсорство и дарения 7

3.3.Превенция на корупцията 7

3.4.Изпиране на пари 7

4.НОРМАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ 7

5.КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ 7

6.СПРАВЕДЛИВИ ТЪРГОВСКИ ПРАКТИКИ 8

7. ОТГОВОРНО ИЗПОЛЗВАНЕ НА КОРПОРАТИВНИТЕ АКТИВИ 9

8.УПРАВЛЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА 9

8.1.Защита на данните 9

8.2.Вътрешна информация 9

8.3.Защита на личните данни на служителите 10

8.4.Сигурност на информационните системи 10

8.5.Злоупотреба с и използване на конфиденциална информация 10

8.6.Конфиденциалност на информацията 11

8.7.Комуникация 11

8.8.Защита на интелектуалната собственост 11

9.ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВИ ПАРТНЬОРИ 12

9.1.Отношения с клиенти 12

9.2.Отношения с доставчици 12

9.3. Отношения с държавни, общински, обществени институции, банки, медии и други външни комуникации 13

10.СПРАВЕДЛИВИ ТЪРГОВСКИ ПРАКТИКИ 13

11.ЗАЩИТА НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА 14

11.1.Защита от дискриминация – равнопоставени възможности 14

11.2. Равнопоставеност между половете 14

11.3. Свобода на сдружаване и колективно договаряне 14

11.4. Съвременно робство /принудителен труд/ 15

11.5. Детски труд 15

11.6.Тормоз и насилие 16

11.7. Обучение и личностно развитие 16

11.8. Работно време .....

11.9. Възнаграждение 17

12.ГАРАНТИРАНЕ НА ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД 17
13.ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА 18
14.ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА КОДЕКСА 18
15.МОДИФИКАЦИЯ НА КОДЕКСА 19
16.РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА КОДЕКСА 19

КОДЕКС ЗА ЕТИЧНО ПОВЕДЕНИЕ НА „M+C ХИДРАВЛИК“ АД И НЕГОВИТЕ ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА

1.ВЪВЕДЕНИЕ

„M+C Хидравлик” АД е водещ производител на хидравлични изделия и аксесоари към тях. Продуктите ни намират широко приложение във всички отрасли на индустрията и тежкото машиностроене. Дружеството притежава 8% пазарен дял в продажбата на хидравлични продукти в световен мащаб и е пета марка в света.

„M+C Хидравлик“ АД е предприятие-майка, което включва в състава си три дъщерни дружества - „LIFAM HIDRAVLIKA“ DOO, Сърбия, учредено през 2012 година, „M+S HYDRAULIC POWER TRANSMISSION” GMBH, Германия, учредено през 2014 година и „OLEOTECNO HYDRAULIC COMPONENTS“ SRL, Италия, учредено през 2023 година. Всички те образуват Група M+C Хидравлик.

Този Кодекс за етично поведение на Група M+C Хидравлик включва основополагащите принципи, правила и ценности, които оформят рамката на корпоративното поведение и определят нашето ежедневно поведение и практика. Този набор от правила и принципи описва поведението, което очакваме от нашите служители, както и начина, по който ние извършваме дейността си с нашите клиенти, доставчици и други партньори. Дружествата от Група M+C Хидравлик винаги извършва дейност съгласно съответната рамка от закони, разпоредби и вътрешни политики. Тъй като ни е известно, че е възможно правната рамка да не предвижда всички видове етично и делово поведение, ние считаме, че е важно всички наши клиенти, доставчици, партньори и други заинтересовани страни да бъдат изцяло запознати с нашите разбирания и принципи на работа.

Настоящият Кодекс за етично поведение на Група M+C Хидравлик е базиран на десетте принципа на Глобалния договор на ООН, който има за цел да гарантира, че компаниите ще се придържат към десетте универсално възприети принципи на човешките права, работни условия, околната среда и борбата с корупцията.

Съчетанието на Кодекса с принципите и ценностните на Група M+C Хидравлик представлява основата за развитието на доверие, което играе ключова роля в устойчивия успех на нашия бизнес.

2.НАШИТЕ БИЗНЕС ПРИНЦИПИ

От самото начало на своята дейност, нашето дружество е водено от разбирането, че може да бъде конкурентоспособно и ефективно, като същевременно извършва дейност при спазване на своите принципи и социална отговорност.

Това разбиране дефинира нашите отговорности спрямо всички лица, които имат досег с нашата дейност. Ангажираността към принципите и нашата социална отговорност са потвърждавани ежедневно, от поведението на всички нас и те са от съществено значение за запазването на нашата посока на развитие. Ръководството счита, че е негова отговорност да информира всички служители,

партньори и доставчици на Дружеството относно принципите, които управляват неговата дейност.

Дейността на Дружеството, във връзка с всяка свързана група, е част от следния контекст:

- **По отношение на нашите акционери:** Ние имаме за цел да защитим тяхната инвестиция и да гарантираме удовлетворителна възвращаемост на техния капитал при условия на пълна прозрачност.
- **По отношение на нашите клиенти:** Ние полагаме всички усилия, за да предоставим качествени продукти и услуги при конкурентни условия, които удовлетворяват нашите клиенти.
- **Във връзка с нашите служители:** Известно ни е, че нашата силна страна са нашите служители. Спазването на техните права, гарантиране на добри и безопасни условия на работа, липса на дискриминация и възможността за развитие на служителите ни, е предпоставка за постигане на нашите корпоративни цели.
- **Във връзка с нашите делови партньори:** Ние вярваме в отношенията, които носят взаимна полза с клиенти, доставчиците на продукти и услуги, както и с изпълнители, които работя с нас и ние сме ангажирани със спазването на Кодекса за етично поведение по отношение на тях. Те поемат същия ангажимент.
- **Във връзка с обществеността:** Ние извършваме дейност като отговорен корпоративен гражданин и допринасяме за просперитета и напредъка на обществото като цяло.

3.ПОЧТЕНОСТ И БИЗНЕС СТАНДАРТИ

Дружествата от Група М+С Хидравлик са ангажирани да работят с почтеност. Ние спазваме етичните делови практики и осъществяваме нашите дейности с прозрачност и надеждност. Ние вярваме, че развитието и успеха на Група М+С Хидравлик трябва да бъдат базирани на превъзходството на нашите продукти и услуги. Корупционни или каквито и да е други неетични практики, са изрично забранени в нашите дружества. Ние не толерираме корупцията, изпирането на пари, подкупите, изнудването, измамите или другите неморални или незаконни дейности. Нашите резултати и конкурентоспособност са постигнати изцяло чрез законни практики.

3.1.Подаръци, покани и други дарения

Строго се забранява приемането на подаръци, покани или дарения, които могат да доведат до поставяне под въпрос на нашата почтеност или изглежда сякаш оказват влияние върху нашите професионални решения. Подаръците следва да бъдат отказвани учтиво, по начин, който не представлява проява на неуважение към подаряващия. Необходимо е служителят да уведомява прекия си ръководител за всяка ситуация, имаща отношение към проблема за предлагането и приемането на подаръци.

Изключение се допуска само за рекламни вещи и сувенири с незначителна стойност (например химикалки, календари), когато приемането им няма да доведе до сблъсък на интереси.

3.2.Спонсорство и дарения

В контекста на Корпоративната социална отговорност, ние предоставяме спонсорство за благотворителност и филантропични цели или за да подкрепим социални действия, които насърчават образование, култура, спорт и опазване на околната среда.

3.3.Превенция на корупцията

Строго се забранява всякакъв вид подкупи или корупционни практики с всякакъв вид приемане, предлагане, обещаване или предоставяне на каквито и да било средства или стойност на клиент, държавен служител, бизнес партньор или трета страна, за да предизвика каквито и да е неправилни действия по отношение на нашия бизнес. В съответствие с приложимите закони за борба с корупцията и подкупите в държавите, в които извършваме дейност, ние не позволяваме каквато и да е форма на подкупи между служители, делови партньори или каквато и да е друга професионална практика, което би могло да създаде представата за неправомерно влияние.

3.4.Изпиране на пари

Ние не толерираме каквато и да е дейност, която може да бъде свързана с изпирането на пари или незаконно финансиране и ние изцяло спазваме всички приложими закони и разпоредби в държавите, в които извършваме дейност. Ние участваме в международните мерки срещу изпирането на пари и предприемаме правилните мерки за пълно съответствие на приложимите разпоредби.

4.НОРМАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ

От всички служители, длъжностни лица, мениджъри, членове на съвета и което и да е лице, което действа от името на Дружество от Група М+С Хидравлик, се очаква да спазва действащата правна рамка и правила, както и да съблюдава наложените ограничения. Всички служители са лично отговорни за спазването на законите и вътрешните разпоредби на Дружествата от Групата М+С Хидравлик. Основен приоритет е спазването на законодателните разпоредби и вътрешните инструкции, както и последващото поведение на спазването на законите и правомерно поведение. В случай на какъвто и да е конфликт между закона и принципите, съдържащи се в този Кодекс, законът има предимство.

5.КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Конфликт на интереси възниква когато личните интереси на служителите пречат или възпрепятстват тяхната способност да действат в най-добрите интереси на Дружество от Група М+С Хидравлик.

Възможно е този конфликт да възникне, когато служител на Дружество предприеме действие или има интереси, които затрудняват неговата обективна преценка и ефективното изпълнение на неговите задължения или в случаите, в които служител на Дружество, роднина или приятел, получава лична изгода поради позиция, заемана в Дружеството.

Служител на Дружество няма право да предлага своята работа едновременно на конкурент, клиент или доставчик на Дружеството, той трябва да избягва каквито и да е преки или косвени сделки с клиентите / доставчиците / конкурентите на Дружеството, освен необходимите действия, които са насочени към изпълнението на задълженията, предприети от името на Дружеството.

Всяко действие, което може да доведе до конфликт на личните интереси на служителя с тези на Дружеството, се забранява, освен ако не бъде одобрено от Ръководството на Дружеството.

• Разкриване/докладване на потенциални конфликти

Служителите трябва незабавно да разкрият на Дружеството съществена информация относно всякакви взаимоотношения, собственост или бизнес интереси (различни от неконтролиращи инвестиции в публично търгувани корпорации), преки или косвени, които служителят или член на неговото/нейното най-близко семейство има с всяко лице или във всеки бизнес или предприятие, което:

1. се конкурира с Дружеството; или
2. купува или продава или се стреми да закупи или продаде стоки или услуги на или от Дружеството.

• Защитни стъпки

При разкриване на информацията, описана по-горе, Дружеството ще предприеме подходящи стъпки за защита срещу всеки действителен или потенциален конфликт на интереси. Такива стъпки могат да включват:

1. изискване към служителя да се въздържа от участие в каквито и да било решения, взети от Дружеството по отношение на отношенията му с такова лице, бизнес или предприятие; или
2. изискване към служителя да се въздържа от участие в сделки от името на Дружеството с такова лице, бизнес или предприятие; или
3. изискване от служителя да се откаже от своя дял в такъв бизнес или предприятие, ако той/тя желае да остане на работа в Дружеството.

6.СПРАВЕДЛИВИ ТЪРГОВСКИ ПРАКТИКИ

Ние сме ангажирани да извършваме дейност в контекста на свободната и лоялна конкуренция. Нашата конкурентна позиция е базирана изцяло на фактори, свързани с нашия професионален успех, по-конкретно нашата способност да осъществяваме иновации, качество, ефективност, надеждност и справедливост. Следователно ние сме задължени да спазваме законите за защита на конкуренцията при работа с нашите конкуренти, делови партньори и клиенти. Всички наши

служители се задължават да спазват изискванията на антимонополното законодателство и закона за защита на конкуренцията.

Дружеството забранява каквото и да е поведение, които има за цел или което представлява препятствие, ограничение или изкривяване на свободната и справедлива конкуренция.

7. ОТГОВОРНО ИЗПОЛЗВАНЕ НА КОРПОРАТИВНИТЕ АКТИВИ

Всички служители на Дружество от Група М+С Хидравлик трябва да опазват активите на Дружеството, да ги използват по подходящ и отговорен начин и само за планираните бизнес цели. Корпоративните активи включват материали (съоръжения, софтуер, оборудване, мебели, канцеларски материали и т.н.) и нематериални корпоративни активи, напр. бизнес или маркетингови планове, патенти, полезни модели, идеи, информация за платежни ведомости и т.н. Всички права спрямо активите и цялата информация, която е създадена или получена в хода на трудовите правоотношения на служител или свързано лице в Дружеството, остават изключителна собственост на Дружеството, освен ако в действащото законодателство не е предвидено друго.

8.УПРАВЛЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА

8.1.Защита на данните

Във всички бизнес процеси ние гарантираме опазването на поверителността съгласно действащото законодателство. Каквато и да е бизнес или търговска информация, търговски тайни, но също и друга ексклузивна информация относно Дружество от Група М+С Хидравлик, договори, проекти, финансови данни, клиенти, доставчици и партньори, трябва да бъдат третирани като конфиденциална информация. Тази информация не трябва да бъде оповестявана на лица или организации, които се намират извън Дружеството или на служители на Дружеството, които нямат необходимите разрешения.

Служителите на Дружествата от Група М+С Хидравлик, по време на техните трудови правоотношения с Дружество, но също и след тяхното приключване, се задължават да не оповестяват конфиденциална информация на трети лица, а трябва да боравят с бизнес и конфиденциалната информация с най-висока степен на дискретност.

Дружеството е листвано на фондовата борса и се подчинява на съответните специфични разпоредби, свързани с оповестяването на информация и използването на класифицирана информация.

8.2.Вътрешна информация

Вътрешната информация включва цялата непублична информация, която инвеститорите биха счели за важна при вземане на инвестиционни решения. Управлението на такава информация трябва да бъде осъществено в условия на

строга конфиденциалност и не трябва да бъде достъпно на трети лица. Придобиването, продажбата или листването за закупуване или продажба на ценни книжа на базата на класифицирана информация е забранено.

8.3.Защита на личните данни на служителите

Група M+C Хидравлик приема задълженията си съгласно Общия регламент относно защитата на личните данни Регламент (ЕС) 2016/679 и съответното българско законодателство. Ние сме ангажирани да осигурим защитата на конфиденциалността на личната информация, която събираме относно нашите кандидати за служители, текущи и бивши служители, партньори и членове на съвета, за целите на подбор на персонал, управление на човешките ресурси и платежна ведомост.

С тази цел се заявява и съхранява само необходимата информация, която се изисква от органите или която допринася за ефективната дейност на Дружество от Група M+C Хидравлик и се прави препратка към "ПОЛИТИКА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ В M+C ХИДРАВЛИК". Информация от такова естество и особено личните данни на служителите са считани за конфиденциални и само компетентен оторизиран персонал има достъп до нея.

Компетентният водещ надзорен орган по отношение на защитата на личните данни, обработвани от M+C Хидравлик, е Комисията по защита на личните данни на Република България.

8.4.Сигурност на информационните системи

Разполагаемостта и целостта на Информационните системи на Дружество от Групата е от основно значение. Личните и професионалните данни са защитени от неоторизиран достъп, загуба или манипулация чрез каквито и да е технически средства, които са налични съгласно действащото национално законодателство.

8.5.Злоупотреба с и използване на конфиденциална информация

По време на Вашите трудови правоотношения, Вие може да имате достъп до информация, която не е известна на широката общественост, информация относно Дружеството, клиентите на Дружеството или неговите делови партньори и доставчици, която се нарича конфиденциална информация. Конфиденциалната информация е защитена с поверителност и конфиденциалност като актив на Дружеството и всички служители са задължени да запазват конфиденциалността на тази информация и нямат правото да я оповестяват на трети лица, включително на техните роднини, без предварителното одобрение от страна на Съвета на директорите.

8.6.Конфиденциалност на информацията

Цялата конфиденциална делова информация на Група М+С Хидравлик трябва да бъде защитавана и всички служители, които поради своята позиция в Дружество от Групата управляват или имат достъп до конфиденциална информация, която засяга самото Дружество или неговите клиенти, партньори, доставчици или служители, трябва да защитават и да поддържат абсолютна конфиденциалност. Служителите се задължават, в изпълнение на техните задължения и при какъвто и да е тип транзакции или отношения с трети лица, да не оповестяват или да предоставят по какъвто и да е начин информация или събития на Дружеството, които са поверителни и конфиденциални. Поверителна или конфиденциална информация е онази, която не е обществено оповестена или не е обществено достояние. Поверителната или конфиденциална информация може да включва (позоваванията служат само за пример), делови или финансови планове, финансови или технически данни, договори, лични данни на служителите, значителни административни промени, свързани с развитието и стратегията на Дружеството. Поверителна или конфиденциална информация може да бъде също информация, която се отнася до патентите, полезните модели, данни от бизнес проучвания, нови продуктови планове, ценова политика, списъци с клиенти и доставчици.

Задължението за защита на конфиденциална информация включва също информация, която е съхранявана в информационни системи, други корпоративни устройства или съхранявана във физически вид.

Задължението за защита и опазване на конфиденциалността на информацията продължава да се прилага след прекратяването на трудовите правоотношения на служителя с Дружеството.

8.7.Комуникация

Информацията в нашата комуникация е пълна, справедлива, точна и разбираема. Ние сме ангажирани с това да започнем навременна, обективна и справедлива комуникация с нашите заинтересовани участници, служители, клиенти, правителствени органи, регулаторни органи и с медиите. Всички служители, които участват в процеса за споделяне на информация, носят отговорност за съответстващо поведение във връзка с тази политика, като комуникацията е от ключово значение за всички делови дейности.

8.8.Защита на интелектуалната собственост

Интелектуална собственост на Група М+С Хидравлик са:

- патенти, полезни модели и иновации;
- търговски марки и други предмети на интелектуалната собственост;
- търговски тайни и друга поверителна информация.

Това са едни от най-големите ценности, които всички служители трябва да пазят. Същевременно е необходимо да се уважават действащите права върху интелектуалната собственост на останалите. Неправомерното им използване може

да изправи компанията и/или нейните служители пред риск от искове за обезщетение, финансови санкции или наказателно преследване.

Ключът към защитата на нашата интелектуална собственост от една страна е своевременната и адекватна оценка на новите продукти, услуги, процеси, софтуер и прочие потенциални обекти на интелектуална собственост на Дружеството, от гледна точка на това дали те представляват евентуални изобретения и/или притежават определена отличителност/оригиналност, и/или представляват търговска тайна за Дружеството. От друга страна следва да не се допуска и нарушаването на правата на интелектуалната собственост на други субекти.

9.ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВИ ПАРТНЬОРИ

Отношенията на Дружествата от Група М+С Хидравлик с техните делови партньори са характеризирани от принципа на справедливост. Дружество от Групата няма да предлага на клиенти, потенциални клиенти, общински и държавни органи и институции, правителствени агенции или други представители на същите, каквито и да е награди или придобивки в нарушение на действащ закон или общоприети делови практики. Служителите на Дружеството се задължават да не предлагат плащания, подаръци или каквато и да е друга форма на възнаграждение от трети лица, които биха могли да окажат влияние върху или които изглежда сякаш биха могли да окажат влияние върху тяхната обективност при вземането на решения по професионални въпроси.

Освен това очакваме от нашите делови партньори да спазват действащите закони, общоприетите стандарти за социална отговорност и нашите основополагащи принципи и ценности, както е описано в този Кодекс.

9.1.Отношения с клиенти

Отношенията, които поддържаме с нашите клиенти, са базирани на почтеност и уважение. Ние сме ангажирани да предоставяме на нашите клиенти висококачествени продукти и услуги и да търсим дългосрочно сътрудничество, създаване и поддържане на отношения базирани на доверие и взаимно удовлетворение. Не е позволено да бъдат реализирани лични печалби в нашето сътрудничество с тях и е забранено да се предлагат и услуги, от които те нямат нужда или които не отговарят на техните нужди в дългосрочен план. Ние сме ангажирани с опазването на личните идентификационни данни, които получаваме и обработваме и които се изискват съгласно действащото законодателство, за да можем да сътрудничим с нашите клиенти и доставчици.

9.2.Отношения с доставчици

Доставките се осъществяват съгласно законите и разпоредбите на държавите, в които Дружеството извършва основна дейност. Дружеството очаква от своите доставчици да спазват Кодекса за етично поведение на М+С Хидравлик

АД и подкрепя доставчиците, които спазват нормативните изисквания за опазване на околната среда, нормативните изисквания за безопасност и здраве при работа и са социално отговорни.
Целта на М+С Хидравлик е винаги да осъществява дейността си, чрез гарантиране на надеждни и непрекъснати източници на доставки. Ние предоставяме на всички потенциални доставчици общи и равни възможности и всички решения, които взимаме, са базирани на обективно изяснени критерии, заложени при одитирането и оценяването на доставчиците. Освен това Дружеството гарантира спазването на Кодекса за етично поведение на М+С Хидравлик АД от доставчиците, който е заложен като go/no go критерий при първоначалната оценка на доставчика.

9.3. Отношения с държавни, общински, обществени институции, банки, медии и други външни комуникации

Всички връзки между Дружествата от Групата и държавни, общински, обществени институции и банки се основават на принципите на коректност, прозрачност, сътрудничество и ненамеса, както и върху пълното уважение към ролята, която изпълнява всеки отделен субект. Всяко поведение, което би могло да се интерпретира като подмолно или в ущърб на горепосочените принципи, се счита за недопустимо;
Дружеството не подкрепя каквито и да е мероприятия или инициативи, които имат изцяло или преобладаващо политическа цел;
Оценява се основната роля на медиите за осведомяване на обществото и в частност – клиентите;
Подпомагането на институции, училища, болници и други организации е морално задължение на Дружеството и израз на социална съпричастност.

10.СПРАВЕДЛИВИ ТЪРГОВСКИ ПРАКТИКИ

Ние сме ангажирани да извършваме дейност в контекста на свободната и лоялна конкуренция. Нашата конкурентна позиция е базирана изцяло на фактори, свързани с нашия професионален успех, по-конкретно нашата способност да осъществяваме иновации, качество, ефективност, надеждност и справедливост. Следователно ние сме задължени да спазваме законите за защита на конкуренцията при работа с нашите конкуренти, делови партньори и клиенти.

Всички наши служители се задължават да спазват изискванията на антимонополното законодателство и закона за защита на конкуренцията. Група М+С Хидравлик забранява каквото и да е поведение, което има за цел или което представлява препятствие, ограничение или изкривяване на свободната и справедлива конкуренция.

11.ЗАЩИТА НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА

Ние сме ангажирани с опазването на човешките права, които са изложени в Универсалната декларация за човешките права на ООН и Конвенцията по труда на Международната организация на труда (МОТ). Ние сме ангажирани с това отношенията между нас да бъдат характеризирани с достойнство и уважение. Всички служители в Дружеството се ползват от едни и същи възможности и тяхното представяне се оценява изцяло на базата на техните квалификации, умения и постижения. Ние спазваме многообразието и демонстрираме нулева толерантност към всички форми на дискриминация, тъй като не е позволено, но и тъй като изрично вярваме, че това многообразие ни разграничава и ни прави по-силни. Ние не използваме каквато и да е форма на принудителен, задължителен или детски труд. Обидно, унизително или заплашително поведение, както и какъвто и да е вид тормоз, са недопустими.

11.1.Защита от дискриминация – равнопоставени възможности

Ние не толерираме какъвто и да е тип дискриминация или дискриминация свързана с пол, религия, възраст, националност, социален или етнически произход, увреждане, възгледи, сексуална ориентация или синдикализъм. Тези принципи са приложими и се прилагат при наемането на нови служители, както и по време на сътрудничество и професионално развитие на нашите хора. Единствените фактори, които се вземат предвид, са: опит, личност, ефективност, умения и квалификации на всеки служител. Освен това многообразието на всяко равнище на работното място се насърчава.

11.2. Равнопоставеност между половете

Група М+С Хидравлик насърчава равнопоставеността на жените и мъжете. Принципът се основава на:

- равни възможности за жените и мъжете във всички дейности/ отдели на дружествата;
- равен достъп на жените и мъжете до всички ресурси;
- равно третиране на жените и мъжете и недопускане на дискриминация и насилие, основани на пола;
- балансирано представителство на жените и мъжете в отделите, вземащи решения;
- преодоляване на стереотипите, основани на пола.

11.3. Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Група М+С Хидравлик зачита правото на нашите служители да се присъединят, да формират или да не се присъединят към профсъюз, без да се страхуват от репресии, заплахи или тормоз. Когато служителите са представлявани от законно признат съюз, ние се ангажираме да установим конструктивен диалог с

техните свободно избрани представители. Дружеството се ангажира да води добросъвестно договаряне с такива представители.

11.4. Съвременно робство /принудителен труд/

Съвременното робство е престъпление и нарушение на основните човешки права. Примери за това са робски, принудителен и задължителен труд, насилствен труд, трафик на хора, всички от които включват лишаване от свобода на дадено лице, за да бъде експлоатирано за лична или търговска изгода.

Група M+C Хидравлик не използва и не подкрепя използването на всички форми съвременното робство - принудителен труд, включително трудова заетост в затворите, насилствен труд, обвързан труд, военен труд, робски труд и всякаква форма на трафик на хора. Използване на физическо наказание или заплахи за насилие или други форми на физическо, сексуално, психологическо или словесно насилие като метод на дисциплина или контрол няма да бъдат толерирани на работното място. Група M+C Хидравлик се ангажира да действа почтено във всичките си бизнес сделки и взаимоотношения, както и да прилага и налага ефективни системи и контрол, с който да гарантира, че съвременното робство не съществува никъде в нашия бизнес или в някоя от нашите дъщерни фирми, като изискваме и очакваме същите високи стандарти от всички наши доставчици и бизнес партньори.

11.5. Детски труд

Група M+C Хидравлик уважава правата на детето, включително правото на образование, правото на почивка и игра, и правото на задоволяване на основните му потребности. По тази причина Група M+C Хидравлик не използва и не подкрепя използването на детски труд, което означава, че Група M+C Хидравлик не позволява на деца да работят в дружествата. По-изключение млади работници могат да бъдат наети само за целите на провеждане на производствени практики по предварително утвърдени специалности, като практическо обучение по дуална система на образование за придобиване на професионален опит или при одобрени от компаниите краткосрочни стажове, но никога не им е разрешено да извършват работа, която може да застраши тяхното здраве и безопасност или да възпрепятства тяхното образование или професионално ориентиране и обучениея, освободени са от извънреден и нощен труд.

Ние сме сигурни, че наетите млади работници са над изискуемата минимална възраст за работа и над местната възраст за завършване на задължително образование, че работата е лесна за изпълнение и безопасна и дава възможност на детето да има достъп до образование. Заетостта на младите работници се осъществява в тясно сътрудничество с родителите им, задължително в присъствието на съответния наставник и съгласно изискванията на организациите, които защитават нуждите и правата на децата.

Група M+C Хидравлик спазва дефинициите на Международната организация на труда (МОТ) за минимална възраст за достъп до заетост или работа. Тази

възраст да не е по-малка от възрастта за завършване на задължително образование и при всички случаи не по-малка от 16 год.

11.6.Тормоз и насилие

Всички форми на тормоз (включително всички форми на сексуален тормоз и тормоз от всяка друга защитена в правен аспект категория), заплахи, грубо поведение или липса на уважение, както и обидни коментари, които възникват по време на работа, свързани с нея или възникнали във връзка с нея, включително насилие и базиран на пол тормоз и сексуален тормоз са забранени. Освен това каквато и да е форма на заплаха или насилие в контекста на професионалните действия в или извън обектите на Дружеството е забранена. Всяка форма на тормоз незабавно се докладва не само от жертвата, но и от всяко лице, на което стане известен този факт.

11.7. Обучение и личностно развитие

Група М+С Хидравлик признава значението на обучението и личностното развитие за служителите си.

• Обучение

Група М+С Хидравлик урежда и поема разходите за обучение по въпроси, които счита за свързани с работата и/или функциите на служителя. Възможностите за обучение и развитие на служителите се определят периодично и когато бъдат счетени за оправдани, се организира обучение за служителите.

• Личностно развитие

Личностното развитие (по отношение на пригодността за работа) се счита за споделена отговорност на Група М+С Хидравлик и служителите. Тази споделена отговорност трябва да бъде отразена в приноса, който двете страни са готови да дадат във финансов аспект и/или що се отнася до време, инвестирано в допълнително образование и обучение. Група М+С Хидравлик насърчава служителите си да участват в курсове за допълнително обучение и ги подпомага, когато допълнителното обучение се счете за необходимо. Група М+С Хидравлик ще насърчава политиките, насочени към развитие на уменията, свързани с дейността на дружествата и съгласно талантите на своите служители.

11.8. Работно време

Група М+С Хидравлик признава правото на труд, почивка и отдих, и поради това винаги спазва местните закони и наредби във връзка с работното време и извънредния труд. В допълнение съгласно доклада на Международната организация на труда (МОТ) относно прилагането на конвенции и препоръки, отнасящи се до работното време, като цяло Група М+С Хидравлик не изисква от своите служители да работят повече от максимум 48 часа на седмица (освен в случаи, в зависимост от

местни закони) и осигурява поне един ден междуседмична почивка. По този начин Група М+С Хидравлик цели да гарантира безопасност на работното място и да насърчи здравословен баланс между професионален и личен живот на своите служители.

11.9. Възнаграждение

Група М+С Хидравлик съблюдава законовите изисквания за минимална работна заплата и минимални осигурителни прагове, определени от правителството на държавата, в която компанията оперира на местно ниво. Група М+С Хидравлик се старае да компенсира служителите си за положения труд и постигнатите резултати с възнаграждение, което гарантира адекватен стандарт на живот. Политиката за възнагражденията набляга на вътрешното равенство и външнофирмената сравнимост, и конкурентноспособност в рамките на определен пазар на труда.

12.ГАРАНТИРАНЕ НА ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Целта на Група М+С Хидравлик е да предложи на своите служители безопасна работна среда и да създаде култура за безопасност на работното място.

Дружеството признава здравословните и безопасни условия на труд като абсолютен приоритет. Избягването на инциденти и създаването и поддържането на работна среда, в която са идентифицирани, оценени, предотвратени и елиминирани рисковете, е нашата основна грижа.

Ние имаме ангажимент да разработим и да изпълняваме ефективни системи, стандарти и практики за здраве и безопасност на работното място, които съответстват на нашата дейност.

Дружеството изпълнява програмата за здраве и безопасност на работното място, която има за цел да предостави и да поддържа здравословни и безопасни условия на труд и да минимизира рисковете за служителите, посетителите, изпълнителите и онези лица, които могат да бъдат засегнати от дейностите на Дружеството, като същевременно изпълняват очакванията на клиента за безопасни продукти и висококачествени услуги.

На Служителите е забранено да употребяват алкохол и наркотици по време на работа, докато са на обектите на Дружеството или извън обектите на Дружеството, но по служебни въпроси, или докато шофират МПС, притежавани или наети от Дружеството. Тази забрана се прилага спрямо всеки друг работен обект, на който служителите могат да бъдат изпратени през работно време. Освен това е забранено да се работи под влиянието на алкохол или забранени вещества.

13.ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Околната среда не ни принадлежи, ние я вземаме временно от бъдещите поколения и трябва да им я върнем в условия, които са годни за живот.

Група М+С Хидравлик е силно ангажирана да извършва цялата своя търговска дейност с усещане за социална отговорност, взема предвид въздействието, което нейната дейност може да има върху околната среда и нейните цели за устойчиво развитие и е ангажирана с осъществяването на своите работни дейности в съответствие с текущото законодателство и прилагането на високи стандарти на околната среда на вътрешно-корпоративно равнище.

„М+С Хидравлик“ АД е отговорна компания и работи непрестанно за намаляването на въздействието на производството ни върху околната среда и се стремим винаги да поддържаме и използваме природосъобразни решения в нашите продукти, процеси, доставки и материали, като в същото време избягваме неблагоприятни въздействия, които могат да засегнат здравето на нашите служители и да нанесат вреда и да повлияят върху биоразнообразието.

Компанията има собствена пречиствателна станция за отпадни и промишлени води и внедрена система за управление на отпадъци, като по този начин не позволява на производството си по никакъв начин да замърсява околната среда.

В същото време нашата компания се стреми да намали потреблението на енергия и работи своевременно и непрекъснато за постигане на енергийна ефективност. В тази връзка, „М+С Хидравлик АД си е поставила за цел да използва по-ефективно енергията в производството и административните си части и е заложила на използването на покривна система от соларни панели, които допълнително допринасят за намаляване на енергопотреблението.

14.ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА КОДЕКСА

Всички служители имат правото да докладват на своите ръководители случаите, в които съдържанието на Кодекса за етично поведение изглежда нарушено. Горепосоченото оповестяване може да бъде подавано анонимно, разследва се внимателно и се разрешава чрез процедури, които гарантират поверителността и конфиденциалността на името на лицето, което е направило доклада, освен ако по закон не е предвидено по друг начин. Всяко оплакване се разглежда и се предпиемат съответни мерки по отстраняване и предотвратяване на повторна поява.

Дружеството насърчава всички служители да докладват за нарушения чрез един от няколкото налични за тях канали, без да се страхуват от репресии. Служителите могат да се свържат с:

- Техния пряк ръководител или мениджър на следващо ниво;

- Мениджър човешки ресурси;

- Телефон: 0431/62449 от 8.30 до 15.30 часа в работни дни;

- Имейл: signali@ms-hydraulic.com

- Адрес: РБългария, обл.Стара Загора, общ.Казанлък, гр.Казанлък, ул. „Козлодуй“ №68 до „М+С Хидравлик“ АД с текст „Сигнал за нарушение на Кодекса за етично поведение“.

Група М+С Хидравлик е готова да разследва и да реагира на всякакви притеснения на служителите си и да предприема необходими коригиращи действия в отговор на евентуални нарушения.

Целта е подаването на сигнал да се улесни максимално и да се осигури възможно най-широка достъпност. Всички оплаквания се обработват независимо, безпристрастно, без инструкции, внимателно и поверително от отговорните лица за разглеждане на сигнали или оплаквания за нарушения. Принципите на справедлива процедура и защитата на лицето, подало сигнал, са от първостепенно значение.

Дружеството не позволява и няма да толерира репресивни мерки от трети лица или неблагоприятно третиране на служителя, който добросъвестно подаде сигнал, за да защитава интересите на Дружеството.

Сигналите ще бъдат разгледани и ще бъдат възприети корективни и репресивни действия в случаите, в които това се изисква.

15.МОДИФИКАЦИЯ НА КОДЕКСА

Кодексът за етично поведение е ратифициран от Съвета на директорите на М+С Хидравлик и може да бъде изменен или отменен само от него. Всички модификации или отменяния са надлежно оповестени.

16.РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА КОДЕКСА

Кодексът за етично поведение се оповестява на служителите чрез разпространение на копие (електронно или печатно) чрез получаване. Новоназначените служители се запознават с Кодекса в деня на постъпването. Освен това Кодекса за етично поведение е публикуван във вътрешната мрежа и на уебсайта на Дружеството и е разпространен между всички служители. На уебсайта на дружеството www.ms-hydraulic.com е достъпен и до всички наши партньори - клиенти, доставчици, външни институции, и ние очакваме от тях също да споделят нашите етични и бизнес принципи.

Поведение, несъобразено с правилата на Кодекса за етично поведение, не се толерира от дружеството, като неспазването му представлява нарушение на трудовата дисциплина по чл. 187, т. 8 от Кодекса на труда и се санкционира с дисциплинарно наказание по съответния ред.

□□□□□

Кодексът за етично поведение е приет от Съвета на директорите на 25.01.2024 година и отменя Кодекса за етично поведение приет на 16.03.2017 година.